



# Città Metropolitana di Messina

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. 448 del 22/04/2020

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI  
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 386 del 28/04/2020

Direzione I Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale  
Servizio Politiche Sociali, del Lavoro, dello Sport, Giovanili ed Occupazionali  
Ufficio Gestione L.S.U. e nuova imprenditoria

**OGGETTO:** Autorizzazione ad assentarsi dal servizio ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge n.104/92, al lavoratore L.M. n. 26/07/1974, in attività socialmente utili, inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 – ex "Agrifoglio" art. 74 L.R. n.17/2004.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTA** l'istanza del 13/03/2020 - protocollo generale n. 8784/20 del 13.03.2020 - con cui il lavoratore L.M. n. 26/07/1974 in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 – ex "Agrifoglio" art. 74 L.R. n.17/2004, in assegnazione diretta presso questo Ente ed in servizio presso la 1^ Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale" - Servizio Biblioteca - di questo Ente ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 5.2.1992, n° 104 e ss.mm.ii. per assistere univocamente lo zio, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità e ricoverato a tempo pieno in struttura privata che non assicura assistenza sanitaria continuativa;

**VISTO** il Verbale medico definitivo del 11/02/2020 del Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - approvato ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, n. 102, dal quale risulta che lo zio del lavoratore ASU di che trattasi è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, L.5.2.1992, n. 104;

**VISTA** la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del lavoratore LSU Sig. L.M. n. n. 26/07/1974 che attesta di assistere univocamente lo zio, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità e ricoverato a tempo pieno in struttura privata;

**VISTA**, altresì, l'attestazione rilasciata dalla residenza per anziani "Il Sorriso" di Messina- OrtoLiuzzo, allegata all'istanza summenzionata;

**VISTA** la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che al punto 6 prevede, tra l'altro, alcune ipotesi che fanno eccezione al requisito della assenza del ricovero a tempo pieno del disabile da assistere ai fini del riconoscimento dei permessi della legge 104/92 e del congedo straordinario retribuito di due anni;

**CONSIDERATO** che il ricovero rilevante ai fini della norma è quello che avviene presso strutture ospedaliere o, comunque, strutture pubbliche o private che assicurano assistenza sanitaria continuativa, e che lo zio del lavoratore ASU di cui sopra è ricoverato a tempo pieno presso una struttura privata che non assicura assistenza sanitaria continuativa

**CHE**, pertanto, l'istanza dell'interessato può essere accolta, in quanto rientra nella fattispecie prevista dalla normativa vigente in materia;

**VISTA** l'istruttoria condotta dal competente Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria";

**VISTO** il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104, come modificato con l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato Lavoro) ;

**VISTE** la L.R. n° 48 / 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs n. 165/2001 che, agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa;

**VISTE** le LL.RR. n. 15/2015; n. 8/2016;

**VISTO** lo Statuto ed i regolamenti dell'Ente;

**VERIFICATA** l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

#### **PROPONE**

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

**AUTORIZZARE** il lavoratore L.M. n. 26/07/1974 in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 – ex "Agrifoglio" art. 74 L.R. n.17/2004, in assegnazione diretta presso questo Ente ed in servizio presso la 1^ Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale " - Servizio Biblioteca - di questo Ente ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 5.2.1992, n° 104 e ss.mm.ii. per assistere univocamente lo zio, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità e ricoverato a tempo pieno in struttura privata che non assicura assistenza sanitaria continuativa;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Gennaro Caputo

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Irene Calabrò

## IL DIRIGENTE

**VISTA** la superiore proposta;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

## DETERMINA

per quanto espresso nella parte narrativa e che qui s'intende integralmente riportato,

**AUTORIZZARE** il lavoratore L.M. n. 26/07/1974 in attività socialmente utili inserito nell'elenco di cui all'art. 30 della L.R. 5/2015 – ex "Agrifoglio" art. 74 L.R. n.17/2004, in assegnazione diretta presso questo Ente ed in servizio presso la 1^ Direzione "Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale " - Servizio Biblioteca - di questo Ente ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 5.2.1992, n° 104 e ss.mm.ii. per assistere univocamente lo zio, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità e ricoverato a tempo pieno in struttura privata che non assicura assistenza sanitaria continuativa;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 così come recepito dall'OREL che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell' Ufficio "Gestione LSU e Nuova imprenditoria", Dott. Gennaro Caputo;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri per questa Amministrazione.

IL DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo

**Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole e si attesta che il provvedimento è obbligatorio e necessario al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.**

IL DIRIGENTE  
Avv. Anna Maria Tripodo





